附件1：

钟楼区统计局2016年统计教育培训计划

2016年，是“十三五”规划开局之年，也是建立现代统计体系的关键之年，做好统计工作意义非同寻常。为全面提升统计队伍服务发展能力，充分发挥统计教育培训的基础性、引导性作用，加强统计系统人才队伍建设，在全区培养和造就一批高素质的统计干部队伍。结合统计工作实际，特制定本计划。

一、指导思想

统计教育培训工作要紧紧围绕统计改革的新形势、新任务和新要求，以深化统计改革、强化统计基础、优化统计服务、提高统计数据质量为核心，按照“突出重点、按需施教、分类培训”的原则，精心设计教育培训内容、不断创新教育培训方式，提高教育培训效果，加强统计业务建设和干部队伍建设，努力提升我区统计系统全体干部职工的综合素质和业务能力。

二、工作目标

**（一）围绕素质教育，加强统计系统干部学习能力**

以“学习型机关”建设和深化“作风建设年”系列活动为载体，针对目前国内外的宏观经济形势和政策变化，科学制定全区统计系统干部教育学习计划，组织开展对国家宏观调控政策的学习，全面提升各级统计系统干部的服务能力和综合素质。

**（二）围绕普及覆盖，强化基层统计人员业务培训**

按照“分类分层次”和“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，建立和完善面向全区统计系统全体统计人员的教育培训体制，适应形势，主动作为，创造人人有参加培训的机会，实现培训全覆盖，进一步增强基层统计工作能力和水平。

**（三）围绕技能提升，注重统计教育培训的实效性**

统计业务技能提升培训注重向基层倾斜，内容紧密结合工作实际，突出实用性和可操作性，突出增强素质与技能提升。注重培训手段的现代化，积极利用统计系统在线学习平台开展培训。同时，尝试“订单式培训”模式，创新培训模式，丰富培训方式，进一步提升统计业务培训的针对性和有效性。

三、培训内容

**（一）统计系统内干部的教育培训**

**1、参加统计专业知识培训。**组织统计系统业务骨干等参加上级统计局举办的专业知识基础培训、专业知识提高培训和知识竞赛。积极利用省、市统计局“统计系统在线学习平台”开展培训，按规定完成必修课、选修课和学时。

**2、强化业务素质提升培训。**以“请进来”和“走出去”相结合的方式组织系统内统计干部参加统计知识提升培训。“请进来”就是邀请专家、上级统计部门相关业务领导围绕建立现代统计体系，特别是“三新”统计改革、GDP统一核算等授课。“走出去”就是“联姻”高校，围绕国家宏观政策、产业政策、国内国际经济形势解读，拓展思路、开阔眼界，增强统计预警、预测和预判能力。

**3、开展季度“科室讲堂”活动。**开展形式多样的互助交流学习活动。每个季度开展“科室讲堂”的交流活动，让各专业人员在激烈讨论中，结合各科室、各专业工作围绕统计法制、统计方法制度和统计重点工作安排授课内容，不断突破专业局限，激发创新设想和产生新观念，增进专业间横向交流与学习。

**4、遵法、守法、执法培训。**启动“七五”统计普法，切实加强统计普法和统计法制宣传，不断增强各级领导干部和企业法人的统计意识，不断提高源头数据质量。加强对统计检查程序、法律文书制作、行政指导工作规范的业务培训，进一步提高区、镇（街道）统计执法人员柔性执法水平，进一步规范统计执法和查案办案质量，提高各级依法统计的自觉性。

**5、全面加强党的思想教育培训。**把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为推进全区统计改革创新的首要任务，把理想信念、党性教育作为增强统计干部党性修养的有力举措，引导各级统计干部严守党的政治纪律、政治规矩，自觉按原则办事、按规矩办事。

**6、抓好教育培训成果考核评估。**健全统计教育培训台帐，对全区统计人员的培训情况进行登记备案，把参加培训的情况纳入年度重点工作与目标管理考核；对年轻干部参加有关培训实施必要的考核，作为评优、晋升的重要依据之一，激发干部参与学习培训的内在潜力和动力。

**（二） 社会统计力量的教育培训**

**1、大力开展协统计员业务培训。**按照推进基层统计网络由“顺畅”向“管用”跨越，以统计协统员队伍建设为基础，切实开展村（社区）、集聚区协统员的业务技能培训，全面提升协统员业务水平和综合素质，有效发挥社会统计力量的作用。

**2、统计从业资格培训。**严格执行《统计从业资格认定办法》，重点推进文化产业、重点服务业统计从业资格认定工作的深入开展，使统计人员持证率逐年提高。按照相关要求严格进行从业资格考前培训，确保培训质量，并精心组织实施从业资格考试工作。

**3、统计人员继续教育培训。**根据《江苏省统计人员继续教育暂行办法》的要求，采取多种形式，充分利用统计继续教育网络平台，积极开展持证人员的在线继续教育培训，加大培训过程管理力度，完善学习效果考核制度。

四、工作要求

**（一）提高认识，积极参加培训。**教育培训是提高统计队伍综合素质和能力建设的一条重要途径，区局各科室、镇（街道）要真正把干部教育培训工作列入重要工作内容，按照培训计划合理安排工作，保证学习时间、人员到位，通过学习真正提高自身综合素质和能力。

**（二）密切配合，认真组织实施。**教育培训工作在区局统一领导下，职能科室要切实履行职责，加强教育培训工作的组织、协调和管理，各科室应按照培训计划要求，统筹安排，主动参与，积极配合，整体推进，对培训内容及早准备，认真抓好落实，确保按时按质完成好今年的各项教育培训任务。

**（三）优化内容，科学设置专题。**培训内容要结合当前的热点难点，提高培训的针对性和时效性。培训专题的设置要围绕工作的重点，结合实际工作的内容，在此基础上不断提高培训的质量，提升培训内容的实战性。

**（四）强化管理，提高培训质量。**在局领导的统一领导下，职能科室要切实履行职能，加强教育培训工作的组织、协调和管理。在培训课程的推进过程中，不断探索促进培训效果的方法，努力提高培训课程的考核，以及参与人员的培训情况验收，从而真正提高教育培训质量。